

РАВЕНСТВО И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

(простые разговоры о сложном)

Данное издание подготовлено и опубликовано Общественным Фондом «Нотабене» при финансовой поддержке Института Открытое Общество – Фонд Содействия в Таджикистане в рамках проекта "Продвижение имплементации антидискриминационной политики в Республике Таджикистан".

"Точка зрения автора/ов и содержание этих материалов могут не совпадать с точкой зрения или мнением Отделения Международной Организации Института "Открытое Общество" - Фонда Содействия в Таджикистане".

ВВЕДЕНИЕ

Дорогие читатели!

22 июня 2022 принят закон Республики Таджикистан «О равенстве и ликвидации всех форм дискриминации. Закон впервые закрепляет основные понятия, касающиеся запрета дискриминации, такие как дискриминация, сегрегация, домогательство, преследование и многое другое.

Принятие закона это только начало пути. Предстоит большая работа по гармонизации законодательства. Это означает, что все эти понятия и принципы будут внедрены во всё законодательство страны, будут разработаны эффективные механизмы защиты от дискриминации. Также предстоит предпринять меры для внедрения всех этих принципов в нашу каждодневную жизнь.

Общественный фонд «Нотабене» начинает серию публикаций по вопросам равенства и недискриминации для всех. И начинаем мы свою работу с этой книги, где мы попытались раскрыть простым языком сложные понятия, касающиеся дискриминации.

В основу книги легли наши постоянные публикации на наших социальных страницах стоп-дискриминация, которые мы ведем более двух лет. Мы хотели объединить все эти понятия в одной книжке, которая может стать для вас настольной книгой.

Приятного чтения! ❤️

ЧТО ТАКОЕ РАВЕНСТВО?

Принцип равенства – это устоявшаяся норма международного права. Говоря простым языком, она требует, чтобы к одинаковым ситуациям мы подходили одинаково, а к неодинаковым ситуациям – по - разному. Мы все разные. Мы все уникальные. Имеем только нам присущие особенности. У кого - то светлые волосы. У кого -то темные. Мы верим в бога или атеисты. У нас разные языки, мы можем быть одной или разной национальности. Мы разного пола, или принадлежим к одному. Можем иметь свои физические особенности. И такой список отличий может быть бесконечным. Принцип равенства заключается в том, чтобы создать для каждого из нас равные условия. Чтобы в обществе мы не чувствовали себя изгоем.



ДИСКРИМИНАЦИЯ – ЭТО...

Право на равенство защищается запретом на дискриминацию.

Что это означает?

Любое нарушение принципа равенства, за редким исключением означает дискриминацию. А это значит, что недостаточно гарантировать равенство, но и должны быть четкие нормы, запрещающие все виды дискриминации.

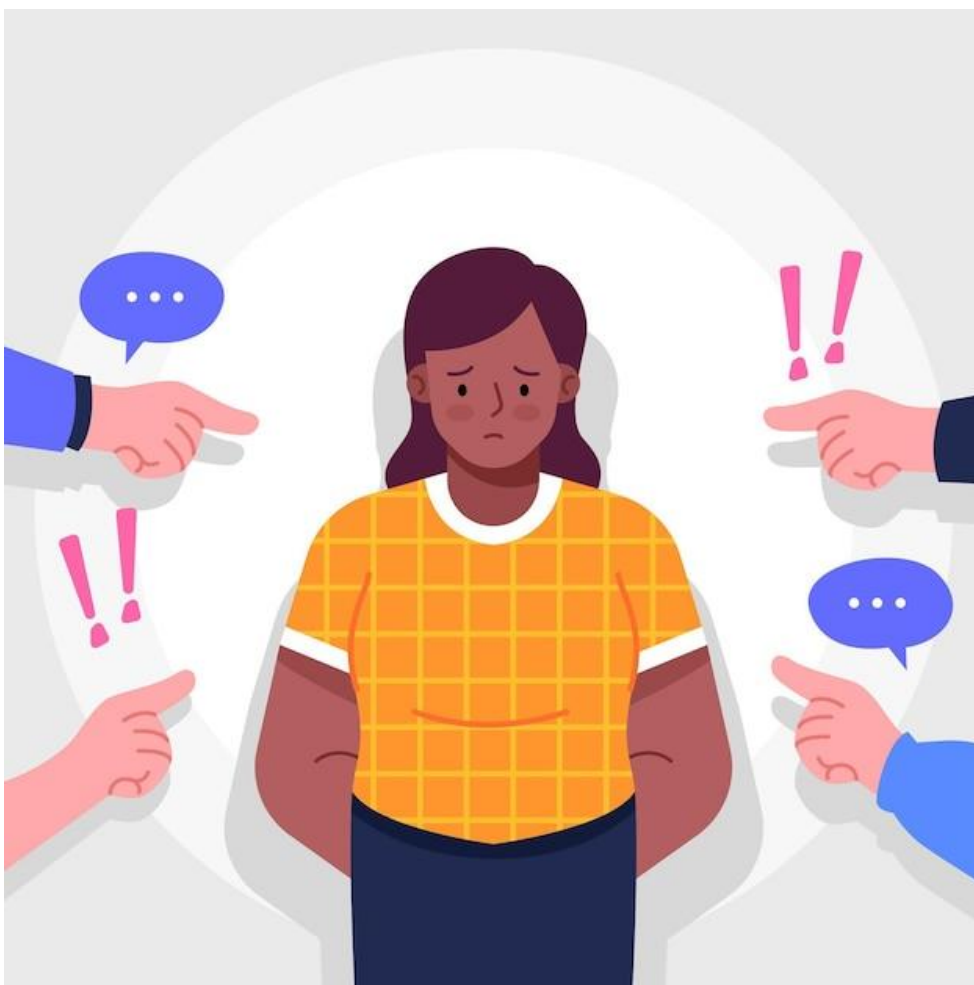
Во всех её возможных формах и выражениях, дискриминация является одной из наиболее распространённых форм нарушений прав человека.

Она затрагивает миллионы людей в повседневной жизни и является одним из тех явлений, которые труднее всего выявить. Иногда, люди, которые подвергаются дискриминации, даже не осознают этого.

Дискриминация происходит тогда, когда с людьми обращаются хуже, чем с другими людьми в похожих ситуациях. И это происходит только потому, что они принадлежат или рассматриваются как принадлежащие к определённой группе или категории лиц.

Люди могут подвергаться дискриминации в силу множества признаков, в том числе пола, возраста, инвалидности, национальности, происхождения, политических убеждений, религии, идентичности, языка, культуры и по многим другим признакам.

В основе любой дискриминации лежат предрассудки и негативные стереотипы о каких-либо группах. Стереотипы рождаются из необходимости идентифицировать себя и окружающих как часть определенного сообщества. Это приводит к ненависти и обесчеловечиванию тех лиц, которые отличаются от большинства. Предвзятое отношение часто оправдывают устоявшимися традициями и общепринятыми моральными нормами в обществе.



И так, что же такое дискриминация?

Дискриминация – это любое различие, исключение, ограничение или предпочтение, основанное на реальных или предполагаемых основаниях в отношении любого человека или группы людей. Дискриминация может основываться на разных признаках, таких как раса, цвета кожи, происхождения, пола, языка, религии и убеждений, национальной или этнической принадлежности, гражданства, социального происхождения, гендерной идентичности, сексуальной ориентации или иного обстоятельства. Дискриминация всегда имеет цель или следствие – это ухудшение признания, использования и осуществления всеми лицами, на равных началах, всех прав человека и основных свобод.

Статья 1 Закона «О равенстве и ликвидации всех форм дискриминации»

«Дискриминация - любое различие, исключение, ограничение или предпочтение, сформированное на реальных или предполагаемых основаниях в отношении любого физического и юридического лица или группы лиц, их родственников или лиц, связанных с ними иным образом и основано на признаках расы, цвета кожи, происхождения, пола, языка, религии и убеждений, национальной или этнической принадлежности, инвалидности, состояния здоровья, возраста, гражданства, взгляда, имущественного положения или иного обстоятельства и целью или следствием которого является ухудшение, уничтожение или умаление признания, использования или осуществления всеми лицами, на равных началах, всех прав человека и основных свобод.»



КАК РАСПОЗНАТЬ ДИСКРИМИНАЦИЮ?

Не всякое обращение может стать в результате дискриминацией. Прежде чем я/мы или кто-то другой будет утверждать, что подвергается дискриминации, необходимо пройти простую проверку. Проверка состоит из нескольких этапов/вопросов:

- а) Было ли иное обращение и в чем суть различий в обращении?
- б) Носят ли различия в обращении целесообразный и обоснованный характер?
- с) Основывается ли это различие в обращении на каких-то конкретных признаках?

Давайте рассмотрим каждый из них.



ЧТО ОЗНАЧАЕТ РАЗЛИЧИЕ В ОБРАЩЕНИИ?

Когда мы говорим об обращениях, связанных с дискриминацией, то важно помнить, что для того, чтобы обращение являлось дискриминационным, оно должно ущемлять наши права.

Ущемление прав может выражаться по - разному:

- **Различие** — когда при схожих ситуациях есть разное обращение. Например, когда за одну и ту же работу женщинам платят меньше, чем мужчинам, или когда полиция жестоко обращается с человеком только лишь на основании того, что он исповедует определенную религию.
- **Исключение** — когда какую - то группу лиц исключают из государственной политики, закона или практики. Например, когда дети беженцев лишаются права на образование. Или, когда в университет не принимают людей, живущих с ВИЧ или людей с инвалидностью.
- **Ограничение** — когда у какой - то определенной группы есть меньше возможностей и прав, чем у всех остальных. Например, когда ограничивается свобода собраний для представителей отдельных политических групп.
- **Предпочтение** — когда государство дает больше привилегий и прав какой -то определенной группы. Например, когда государственное финансирование выделяется только для строительства церквей или мечетей одной религии или религиозного течения.

Видами ущемления прав также являются сегрегация и нежелание создавать разумные приспособления. Эти понятия мы рассмотрим отдельно.



ЛЮБОЕ ОБРАЩЕНИЕ – ВСЕГДА ДИСКРИМИНАЦИЯ?

Конечно нет. Не все случаи иного обращения мы можем назвать дискриминацией. Дискриминация имеет место тогда, когда иное обращение не является **разумным и обоснованным**. Разумным и обоснованным ограничение может считаться тогда, когда есть конкретная и объективная цель для такого обращения.

Как отображается та самая «обоснованность» ограничений?

Задайте себе вопрос: когда государство запрещает водить машину слепому человеку, можно ли считать это дискриминацией?

- Нет. Ведь таким образом, человек может ставить под угрозу не только свою жизнь, но и жизнь других людей.

Или, к примеру, когда на работу в китайский ресторан берут только лиц с восточной внешностью и отвергают кандидатов, не соответствующих выдвинутому требованию. Ведь, когда мы приходим в национальный ресторан - китайский, японский, таджикский или другой, то мы хотим почувствовать традиции и культуру этой страны.

Но важно помнить, что даже в этом случае, по отношению к работникам кухни, которых не видят посетители, выдвигать подобное требование недопустимо.

Неравное обращение, основанное на личных чертах, допускается в исключительных случаях, когда это очень важно для работы и условия для таких исключений должны быть четко прописаны в законодательстве.



ЗАПРЕЩЕННЫЕ ПРИЗНАКИ, ЧТО ЭТО ЗНАЧИТ?

Отдельные лица или группа людей могут подвергаться дискриминации по различным признакам, которые на первый взгляд являются отличительными. То есть человек оценивается исходя не из личностных характеристик, присущих ему как человеку, а через призму принадлежности к какой-либо дискриминируемой группе. Мы обращаем ваше внимание на фразу «на первый взгляд», так как при более близком общении с человеком может обнаружиться, что у нас с ним намного больше сходств, чем мы думали раньше. При этом у каждого из нас есть свой неповторимый внутренний мир, который делает этот мир многообразным, красочным, интересным. И если более открыто относиться к людям без предубеждений, то встреча с каждым человеком поможет и нам обогатить свой внутренний мир и пережить новый опыт.

Итак, если говорит о признаках дискриминации, то их очень много, и они проявляются в различных сферах общественной жизни. Существующие перечни этих признаков не является исчерпывающим, так как признаки, по которым возможна дискриминация, неизменно расширяются с развитием общества. Поэтому как международные стандарты в области прав человека, так и наше законодательство, предусматривает открытый перечень оснований, по которым не допустима дискриминация.

Что это означает «открытый перечень»?

Это значит, что если ваш случай иного обращения не указан в законодательстве, но он стал основой для дискриминации, вы все равно можете заявить о дискриминации.

Вот наиболее часто встречаемый перечень признаков дискриминации:

- Раса
- Цвет кожи
- Пол
- Гендер
- Язык
- Религия
- Политические или иные убеждения
- Национальное, этническое или социальное происхождение
- Имущественное положение
- Семейное положение
- Состояние брака
- Гендерная идентичность
- Сексуальная идентичность
- Профессиональный статус
- Инвалидность
- Возраст

- Судимость
- Беременность и так далее.

Продолжение в следующей части на официальном сайте Общественного фонда «Нотабене» - <https://notabene.tj/rules.html>

Полезные публикации о правах человека, равенстве и недискриминации на нашей странице в Instagram - Stop-discrimination